

RELAZIONE ANNUALE DELLA COMMISSIONE PARITETICA PER LA SICUREZZA 2018



Indice

CCL	Fehler! Textmarke nicht definiert.
Secretariato ed ufficio esecutivo	Fehler! Textmarke nicht definiert.
Controlli	Fehler! Textmarke nicht definiert.
Elenco dei controlli libri paga per cantoni:.....	Fehler! Textmarke nicht definiert.
In dettaglio:	Fehler! Textmarke nicht definiert.
Le imprese controllate possono essere suddivise come segue:	Fehler! Textmarke nicht definiert.
Risultati dei controlli effettuati presso i datori di lavoro CH:.....	Fehler! Textmarke nicht definiert.
Risultati dei controlli presso aziende con lavoratori distaccati / lavoratori autonomi:....	Fehler! Textmarke nicht definiert.
Controlli CoPa sul terreno:	Fehler! Textmarke nicht definiert.
Unità di Controllo Ticino – Sicurezza Privata.....	Fehler! Textmarke nicht definiert.
Mutazioni	Fehler! Textmarke nicht definiert.
Processi / Durchsetzung	Fehler! Textmarke nicht definiert.
Formazione continua	Fehler! Textmarke nicht definiert.
La sicurezza come settore problematico	Fehler! Textmarke nicht definiert.

CCL

Nell'anno in esame non sono stati apportati né adeguamenti al CCL né alla dichiarazione obbligatorietà generale di (DOG).

Segretariato ed ufficio esecutivo

A seguito della conclusione del precedente accordo di cooperazione da parte del comitato esecutivo della CoPa per la fine del 2017, la precedente segreteria, Zloczower & Partner GmbH, si è anche assunta la responsabilità dell'esecuzione dall'inizio 2018. D'allora, il servizio CCL è responsabile dell'informazione ai dipendenti, dell'esecuzione dei controlli sui lavoratori distaccati ed anche per i controlli degli eventi. Per l'esecuzione dei nuovi controlli, la Zloczower & Partner GmbH è riuscita a coinvolgere la società fiduciaria AVE Treuhand. La collaborazione con la nuova società di controllo risultava e risulta molto soddisfacente e continuerà pure nel prossimo anno.

Controlli

Nel 2018 sono state effettuate 55 controlli in base alla ripartizione sottostante.

Controlli presso datori di lavoro svizzeri	36
<u>Controlli presso aziende lavoratori distaccati / lavoratori autonomi</u>	<u>20</u>
<u>Totale</u>	<u>56</u>

Elenco dei controlli libri paga per cantoni:

Cantone	Numero di controlli datori di lavoro CH	Numero di controlli aziende estere
AG	2	1
BE	1	3
BS		1
BL	2	
FR	1	
GE	3	
GR	1	1
GL	1	
JU	1	
LU	3	
SG	1	1
SO	1	
SZ	1	
TG	1	1
TI	4	

UR/OW/NW	1	
VS	2	1
ZG	4	
ZH	6	11
Totali	36	20

In dettaglio:

- Controlli presso i datori di lavoro CH (in azienda): sono stati ispezionati un totale di 249 dipendenti.
- Secondo il contratto, erano previsti 50 controlli, ma questi sono stati ridotti a 47, per poter completare prima i controlli in sospeso.
- Dei controlli libri paga ordinati, 36 sono stati effettivamente eseguiti. Due controlli tedeschi sono stati posticipati al prossimo anno di riferimento e altri due sono stati sospesi.
- Con il cambio dell'ufficio d'applicazione, dei circa 30 controlli in attesa, sono stati rilevati 10 da Zloczower & Partner GmbH (sette controlli in lingua tedesca e tre di lingua francese).

Le imprese controllate possono essere suddivise come segue:

secondo la lingua:

- Tedesco: 25
- Francese: 7
- Italiano: 4

secondo l'iscrizione all'AISS:

- membri AISS: 8 (incluso candidati iscrizione all'AISS)
- associati al CCL: 4
- non iscritti AISS: 24

A titolo di compensazione agli controlli del 2017, durante l'anno di riferimento sono stati ispezionati più non iscritti AISS. Lo squilibrio nella distribuzione dei controlli regolari è stato corretto con i controlli sul terreno, che sono stati effettuati principalmente a membri AISS.

L'obiettivo è quello di controllare i membri AISS allo stesso modo, così come i non iscritti AISS, e riacquistare l'equilibrio nei controlli.

Risultati dei controlli effettuati presso i datori di lavoro CH:

Delle infrazioni al CCL si sono verificate principalmente nelle seguenti cinque campi d'applicazione:

• Rimborso spese (Art. 18 CCL)
• Superamento orario di lavoro stabilito (Art. 8 cifra 2 und 3 CCL)
• Formazione di base (Art. 10 CCL)
• Costi di applicazione e di formazione continua (Art. 6 CCL)
• Conteggio dell'orario di lavoro (Art. 12 cifra 5 CCL)

Risultati dei controlli presso aziende con lavoratori distaccati / lavoratori autonomi:

Delle 20 società controllate rispettivamente dei lavoratori autonomi, sono stati rilevati 15 infrazioni. In una delle società controllata non è stata riscontrata alcuna violazione e per 4 delle imprese controllate non è stato possibile creare un confronto salariale internazionale a causa di documenti mancanti e pertanto non è stato possibile giudicare. Questi casi sono stati inoltrati al cantone competente, in quanto è responsabile dell'ottenimento dei documenti mancanti e della sanzione secondo il processo di campionamento della SECO. Inoltre, sono stati richiesti quattro blocchi, ma fino ad ora solo uno è stato rilasciato dal cantone responsabile.

La durata media della procedura d'un controllo sui lavoratori distaccati è di dieci mesi.

Controlli CoPa sul terreno:

Con la creazione d'un gruppo di lavoro composto da due rappresentanti dei dipendenti, un rappresentante dei datori di lavoro e il capo dell'ufficio di controllo, la CoPa sicurezza desidera espandere i propri controlli in loco e d'allora ha effettuato i seguenti controlli sugli eventi:

13. marzo 2018	– Salone dell'automobile Ginevra
23. marzo 2018	– Baselworld Basilea
08. giugno 2018	– Greenfield Festival Interlaken
08. luglio 2018	– Bodensee Arena und Region (Public Viewing) Kreuzlingen
11. agosto 2018	– Streetparade Zurigo

A questo proposito sono state incontrate / controllate un totale di 27 società di sicurezza provenienti dalla Svizzera e dall'estero.

Aziende CH:	22
Aziende con lavoratori distaccati / lavoratori autonomi:	5

I controlli degli eventi sono stati effettuati dall'ufficio di controllo della CoPa sicurezza, valutati ed i risultati sono stati trasmessi alla CoPa sicurezza ed all'ufficio d'amministrazione.

Unità di Controllo Ticino – CoPa Sicurezza Privata:

Nell'anno in esame sono continuate le discussioni per la creazione d'una unità di controllo CoPa in Ticino. Rappresentanti della CoPa, membri Ticinesi dell'AISS, di UNIA Ticino e Moesa e del Cantone Ticino si sono incontrati per elaborare e sviluppare il progetto, ad arrivare a firmare tra la CoPa ed il Cantone Ticino, la convenzione di sussidiamento. L'obiettivo dell'unità di controllo è di effettuare 85 ispezioni nel 2019 e 125 nel 2020, in conformità con l'accordo di sussidiamento del Cantone Ticino.

I controlli possono essere ordinati dalle autorità cantonali o dalla CoPa e devono essere eseguiti entro 45 giorni.

L'accordo entra in vigore il 1° marzo 2019 ed è valido fino al 31 dicembre 2020, fatto salvo il periodo di preavviso concordato.

Mutazioni

Dal lato dei dipendenti, il signor Walter Affolter ha preso il suo meritato pensionamento. Ha sostenuto la CoPa in modo affidabile per molti anni. Al suo posto, l'avvocato David Aeby è stato eletto nel comitato.

Il signor Roy Kunz ha assunto il posto di difensore civico del AISS a partire dal 01.01.2018, motivo per cui ha rassegnato le dimissioni da membro del comitato della CoPa Sicurezza il 31 dicembre 2017. L'AISS ha proposto Eric Ruffet, Service d'Intervention Rapide S.A. È stato eletto ufficialmente come successore dall'assemblea generale annuale del 29.06.2018.

Nel maggio del 2018, la signora Franziska Gräppi si è congedata dal comitato della CoPa, che la ringrazia.

Il signor Christoph Lanz è stato eletto all'unanimità come successore dall'assemblea generale.

Processi / Esecuzione

A	Cantone	Data del controllo	Estensione scadenza	Trasgressioni	Procedure	Stato attuale
1	VD	01.12.2015	si	Art. 3,6,8,9,10-14,16-20	11.04.2017 decisione 02.11.2018 richiesta di rivalutazione 23.11.2018 applicazione	aperto
2	VD	26.01.2016	no	Art. 6,8,10,14,17,18	30.05.2016 decisione 07.05.2018 richiesta di rivalutazione 31.08.2018 applicazione	concluso
3	TI	14.11.2016	no	Art. 8,9,10,12-15,16,17	17.11.2017 decisione 31.08.2018 applicazione 20.12.2018 fascicolo all'avvocato	Fallimento - entrata in materia delle nostre pretese, dopo l'apertura del fallimento
4	NE	03.11.2015	si	Art. 9,10,11,12,13	30.03.2016 decisione 31.10.2016 richiesta di rivalutazione 26.01.2018 applicazione	concluso
5	NE	05.11.2015	si	Art. 3,8,12-14,15,16-19,20,21,25,33	18.07.2016 decisione 08.05.2017 richiesta di rivalutazione	aperto – documentazione all'esame
6	TG	06.12.2016	si	Art. 10,12,15,16,18,27	28.11.2017 decisione 31.08.2018 applicazione	aperto - una volta cancellata l'azienda nel Zefix la procedura sarà completata
7	SO	02.11.2015	si	Art. 10,11,16,18	14.06.2016 decisione 10.07.2017 richiesta di rivalutazione 26.03.2018 applicazione 21.03.2019 estensione del tempo per la richiesta di querela	aperto – concesso prolungamento di scadenza

Formazione continua

Per conto della CoPa Sicurezza, l'UNIA ha svolto un corso di formazione per membri della commissione aziendale e delegati del personale nell'anno in esame.

Il corso base 1 si è svolto il 26 settembre 2018 sul tema "Diritti e doveri dei dipendenti nella società di sicurezza". Un totale di 15 partecipanti ha frequentato il corso.

La seconda parte del corso si è svolta pure a Berna il 28 novembre 2018 ed è stato dedicato al tema "Orario di lavoro nel CCL sicurezza e nella legge sul lavoro (LL) e dei suoi regolamenti". Il secondo corso era frequentato da solo 7 partecipanti.

La sicurezza come settore problematico

La Commissione tripartita della Federazione ha nuovamente dichiarato l'industria della sorveglianza e della sicurezza come un'industria di riferimento per l'anno 2018, che obbliga CoPa Sicurezza svolgere un'attività di controllo coerente. L'industria della sicurezza ha sottoperformato nei salari nominali negli ultimi tre anni. Lo scambio di esperienze con la CTP del governo federale dovrebbe essere continuato.

Berna, l'11 aprile 2019