

Comunicato stampa

Data 27 giugno 2019

**Rinnovo del CCL dei servizi di sicurezza privati**

## **Sicurezza privata: proroga del CCL di obbligatorietà generale e nuovo CCL nel 2020**

L'Associazione imprese svizzere servizi di sicurezza (AISS) e il sindacato Unia hanno concluso un accordo in vista della proroga del CCL di obbligatorietà generale e dell'introduzione, il 1° gennaio 2020, di un CCL del ramo dei servizi di sicurezza privati adeguato. Sono previste varie modifiche in materia di salari, congedo paternità, gestione dell'orario di lavoro e controllo dei subappalti. In tal modo, i partner sociali intendono preservare la qualità delle prestazioni nel settore privato dei servizi di sicurezza e migliorare le condizioni di lavoro delle/degli agenti.

### **Proroga del CCL di obbligatorietà generale**

Dopo oltre due anni di negoziati, l'AISS e Unia hanno concluso un accordo per la proroga del CCL di obbligatorietà generale che ha già ottenuto l'avallo del Consiglio federale. Secondo tale accordo, dopo il 30 giugno 2019 tutte le imprese di sicurezza con un organico minimo di dieci persone sono tenute a rispettare standard minimi in materia di salari, formazione e orari di lavoro. Questa soluzione è stata trovata in extremis, poco prima della scadenza dell'obbligatorietà generale.

### **Contratto adeguato dal 1° gennaio 2020**

I partner sociali del ramo hanno inoltre raggiunto un'intesa su un nuovo CCL la cui entrata in vigore è stata fissata per il 1° gennaio 2020. Le condizioni di lavoro delle/degli agenti di sicurezza miglioreranno sotto vari punti di vista: innalzamento mirato dei salari iniziali tra lo 0,5% e l'1% a seconda delle categorie, supplemento di tempo per limitare i lunghi mesi di lavoro, introduzione di un congedo paternità di tre giorni invece di uno e supplemento per il porto di un'arma da fuoco. Il CCL prevede inoltre il disciplinamento del subappalto. È stata infine concessa una maggiore flessibilità per le ore negative a fine anno: le ore negative fino a -10% potranno essere riportate sul conteggio delle ore dell'anno successivo. Questo cambiamento permette peraltro di preservare i vantaggi dei contratti di lavoro fissi nel ramo.



Die Gewerkschaft.  
Le Syndicat.  
Il Sindacato.

### **Pressione sui prezzi: rischi per la qualità e i salari**

Attraverso questo contratto aggiornato, i partner sociali della sicurezza privata vogliono preservare la qualità delle prestazioni dei servizi di sicurezza privati e migliorare le condizioni di lavoro delle/degli agenti, in un momento in cui il ramo è sottoposto a una concorrenza spietata in termini di prezzi. A questo riguardo, le/i rappresentanti degli imprenditori e quelli sindacali fanno appello alla responsabilità delle autorità pubbliche, affinché nell'ambito delle gare d'appalto selezionino unicamente aziende che rispettano il CCL di obbligatorietà generale e sorvegliano la qualità delle condizioni di lavoro e delle prestazioni.

### **Prospettive 2020**

I partner sociali si prodigano per rafforzare il controllo dell'applicazione e per estendere ulteriormente il CCL nel 2020.

\*\*\*\*\*

### **Per maggiori informazioni:**

Matthias Fluri, segretario generale AISS

Tel. 031 915 10 10, Email: [presse@vssu.org](mailto:presse@vssu.org)

Arnaud Bouverat, responsabile di ramo Unia

Tel. 031 350 22 60

Partner sociali: - AISS: [www.vssu.org](http://www.vssu.org) / - Unia: [www.unia.ch/sicurezza](http://www.unia.ch/sicurezza)

Commissione Paritetica Sicurezza: <http://www.copa-securite.ch>